



Cassa Edile Regionale per l'Artigianato e le Piccole Imprese della Sicilia

Palermo, 30/10/2015

A TUTTE LE IMPRESE ASSOCIATE

A TUTTI I CONSULENTI

CIRCOLARE N. 07

IMPORTANTI NOVITA' SULLA GESTIONE C.I.G. APPRENDISTI; DAL JOBS ACT (D. Lgs. 148/2015) LA GESTIONE C.I.G. APPRENDISTI SARA' GARANTITA DALL'INPS.

Con l'entrata in vigore **dal 24 settembre 2015** del Decreto Legislativo numero 148 del 14 settembre 2015, pubblicato sul S.O. n. 53 alla Gazzetta Ufficiale n. 221 del 23 settembre 2015, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", che riordina il sistema degli Ammortizzatori Sociali, **viene garantita da parte dell'INPS la corresponsione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria nei casi di intemperie stagionali, nel settore edile, anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato.**

Questa è una delle novità previste dall'art.2 del Decreto che amplia il campo di applicazione della cassa integrazione includendo anche gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato.

Conseguentemente a partire da eventi verificatisi dal 24 settembre 2015 (data di entrata in vigore del su menzionato Decreto Legislativo) **non vanno più presentate in Cassa Edile le domande per Cassa Integrazione in caso di Intemperie Stagionali riferite agli apprendisti assunti con contratto di Apprendistato.**

Si fa riserva di comunicare tempestivamente, la cessazione o sospensione del versamento aggiuntivo del 1% per le ditte che hanno in forza apprendisti, a seguito di un eventuale Accordo delle Parti Sociali a modifica delle disposizioni previste dall'allegato "L" del C.C.N.L. del 1/10/2004.